

Referat af bestyrelsesmøde 15.marts 2021 kl.17-19 - VIRTUELT

Tilstede: Jeanne, Nanna, Philip, Malene, Pernille, Gitte, Christina og Cecilie
Afbud: Natasja, Morten

Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Regnskabet for 2020

Vi har læst Torstens skriftlige gennemgang og har ikke nogen yderligere kommentarer. Alle medlemmer der har deltaget på dette møde, skal lige komme ned i institutionen og underskrive.

Pædagogisk tilsyn

Der har været afholdt tilsynssamtale, hvor der deltog både bestyrelsesmedlemmer og medarbejdere. Det var rigtig positivt og en positiv samtale. Der var mange positive tilbagemeldinger fra de to konsulenter der har været og observere i institutionen.

Bestyrelsen sender et nyhedsbrev ud til de øvrige forældre hvor der bl.a. er et resumé af tilsynssamtalen samt link til tilsynsrapporten på hjemmeside.

Orientering fra institutionens leder og personalerepræsentanter

Corona

Der har lige været et enkelt tilfælde hvor et barn har været testet positiv for Covid-19. Det positive vi tager med os er at de indsatser og restriktioner der er indført lader til at virke. Ingen andre var eller er smittet. Vi snakkede om at mange af restriktionerne har stået på så længe nu at det nærmest er blevet normalt. Det er en udfordring at medarbejderne ikke får snakket sammen på tværs. Fordi vi er så opdelte og heller ikke holder pause sammen, er der meget lille indsigt i hinandens hverdag. Det gør det også sværere at dele de gode oplevelser, tiltag og idéer.

LUN og Cos-P

Vi er godt i gang med implementeringen af LUN. Alle stuer arbejder med det på – enten til samling, i mindre grupper eller i 1-1 forløb. Der er sparring med psykolog hver anden uge i tre timer, hvor en stue af gangen har en times sparring med udgangspunkt i fx et videoklip af en LUN seance. LUN tilgangen og den bagvedliggende teori og forståelse, er ved at blive en integreret del af hverdagen og måden hvorpå de voksne møder børnene.

Cecilie og Nathja har været på uddannelse i Cos-P som står for Cirkel of Security Parenting eller på dansk forældre tryghedscirklen. Vi er nu certificeret til at kunne afholde forældrekurser i tryghedscirklen. Det er et refleksionsprogram med fokus på at se børnenes følelser og følelsesmæssige behov og hvordan man som voksen skal være den trygge base der sender barnet ud i verden for at udforske, og er den sikre havn der står klar til at tage imod barnet igen. Vi har fået uddannelsen som en del af projekt tidlig opsporing og tidlig forebyggende indsats. Vi skal udvælge og henvise forældre til kurset som strækker sig over 8 uger.

Sygefravær og arbejdsmiljø

- Trivsel blandt børn og personale. Herunder organisering.

Sygefraværet er generelt lavt, både blandt børn og personale. Vi skal lave trivselsvurderinger igen her i marts, men overordnet vurderes trivslen blandt børnene som overvejende god. Der har været lidt udfordringer ift. noget kommunikation og samarbejde blandt personalet på en af stuerne, men det er noget vi har fokus på og taler sammen om, så vi hurtigt kan få det løst. Trivslen blandt personalet er overordnet god, men det giver lidt usikkerhed når man fx ikke ved hvem der skal være på hvilke stuer i forbindelse med evt. omorganisering/skift af stue fx i forbindelse med storebørnsgruppe. Vi savner at se hinanden på tværs og snakke sammen på tværs. Det gør noget ved trivslen at medarbejderne er så meget låst kun på egne stuer.

Ift. den børnegruppe der skal være storebørnsgruppe "næste gang", altså efter de nuværende skumfiduser rykker i sfo har vi tænkt og talt meget om hvilke erfaringer vi tager med os fra det første år. Hvad har været godt og hvad kan vi gøre bedre. Vi har også indhentet erfaringer/sparringer fra andre institutioner. Det vi særligt er blevet klogere på er at vi på sigt gerne vil frem til at det som udgangspunkt er de samme voksne der har den ældste børnegruppe. Dette for at skabe ro, tryghed og forudsigelighed. Vi har stadig et stort fokus på børnenes skift af voksne og hvordan vi sikrer de bedste overgange. Planen er at den nye storebørnsgruppe starter op i starten af juni. I maj måned vil vi lave forskellige overgangs aktiviteter for den nye gruppe. Fordelingen af voksne meldes ud snarest

Vi havde en dialog om fordele og ulemper ved hhv. de samme voksne fast på en storebørnsstue og skift af voksne hvert år, hvor der følger voksne med fra de øvrige stuer.

Afslutning – der blev spurgt om vi ønsker at nogle fra forældregruppen står for at pynte op til skumfidusernes sidste dag, så det er en overraskelse til børnene når de kommer. Vi plejer at pynte op sammen med børnene, men vi tager forslaget med og vender tilbage.

Madordning/produktionskøkken. (nyt "fast" punkt)

Vi venter lidt endnu med at sende rundspørgsel ud til forældregruppen vedr. madordning med produktionskøkken. Vi husker dog stadig på at drøfte det jævnligt så vi har det bedste grundlag at træffe beslutningen på når der næste gang skal til- eller fravælges en madordning.

Fotografering ~~19. og 20.november.~~ Disse datoer var ikke mulige, i stedet bliver det d.26. og 27.november

Fredag d.26.november tages der gruppefotos og lørdag d.27.november tages der portrætfotos.

Møder resten af året

Nanna tjekker op på vedtægterne samt hvem der er på valg og der lægges en plan for hvordan valget udføres i år. I forlængelse heraf fastsætter Nanna og Cecilie datoer for kommende møder (der skal være et møde når der har været valg)

Parkering

Vi har indsendt et budgetønske til budget 2022-2024 om at få anlagt parkeringspladser på græsarealet uden for institutionen, hvor der i forvejen ofte holder biler.