

Referat af bestyrelsesmøde 2.december 2021

Tilstede: Nanna, Pernille, Malene, Christina og Cecilie
Afbud: Jeanne og Gitte.

1. Godkendelse af dagsorden – Godkendt.
2. Økonomi – forventet overskud, men der skal bruges penge på fællesrummet. Nyansættelser der er kommet til senere end ønsket har også påvirket.
3. Orientering fra institutionens leder og personalerepræsentanter
 - Legepladsinspektion – der har ikke været inspektion siden sidst.
 - Forældretilfredshedsundersøgelse – Vi drøftede hvornår vi evt. skal have en forældretilfredshedsundersøgelse. Vi talte om at det skal være så kvalitativt som muligt, fx med to spørgsmål i positive formuleringer. Der skal være ordentligt tid til at bearbejdet den data der kommer ind. Vi tænker et godt tidspunkt vil være kort tid efter næste forældremøde og før sommerferien. Så er der god tid efterfølgende til at bearbejde svarene og gennemgå dem på et bestyrelsesmøde, LMU møde og personalemøde, inden det bliver præsenteret på næste forældremøde som ligger i efteråret.
Vi sætter det på dagsordenen igen til næste møde.
 - Vi har i sidste uge haft 1.hjælpskursus – det var rigtig positivt og der var en god stemning. Vi grinte og havde det godt.
 - Læreplaner: Vi har i den lokale styregruppe snakket om at vi i 2022 vil lave et årshjul for personalemøderne hvor læreplanen er på i et system, hvor alle temaerne og elementerne kommer i fokus og vi kan få reflekteret over om det der står stadig er sådan det ser ud og om der skal skrives nye eksempler ind. Vi skal have skrevet LUN og Cos-P ind.

4. Sygefravær og arbejdsmiljø

Sygefraværet er højt. Vi havde en snak om at det er en generel udfordring i de fleste virksomheder.

- Trivsel blandt personale – der er lidt udfordringer i øjeblikket, men der bliver taget hånd om det.
- Trivsel blandt børn – der er en udvikling i trivselsvurderingerne. Vi oplever at børn i rød og gul position rykker sig. De pædagogiske indsatser har en god effekt. Der er stadig børn i rød og gul position.

5. Forældrebestyrelsen og valg

Til foråret træder Jeanne ud af bestyrelsen. Der skal være valg til foråret. Der skal vælges forældre ind så der minimum sidder fire repræsentanter. Vi skal forud for valget til foråret lave noget reklame og nogle opslag. Både på Aula og fysisk i institutionen. Personalet vil være opmærksomme på at italesætte det over for forældre der måske kunne være interesseret. Bestyrelsen står for en forældrekafe en eftermiddag forud for valget, så der er mulighed for at høre nærmere. **Vi sætter det på dagsordenen til næste gang.**

Cecilie har kontaktet accountor og forhørt sig om hvad vi gør hvis der ikke er nok der melder sig.

6. Tiltag fra det pædagogiske tilsyn.

Mobiltelefoner er minimeret efter ipads er kommet op og hænge.

Det er rigtig positivt at se at der er en god fordeling af voksne på legepladsen, og de fordeler sig og der er børn omkring dem.

Der er meget udsmykning nede i børnehøjde.

Der er fokus på indretning af fællesrummet.

7. Madordning/produktionskøkken

- Spørgeskema til forældre sendes ud inden jul.
- Mælk – vi genindføre mælk om morgenen i hele institutionen samt til frokost i vuggestuen. Vi undersøger om Rema1000 kan levere. Børn under 1 år medbringer selv modermælkserstatning hvis de har et behov for dette.

8. Principper og personalepolitikker – det nåede vi ikke. Vi sætter det på mødet i april med en husker om at læse dem vi har forud for mødet.

9. Organisering

- Udetid. Vi havde en dialog om organiseringen og udetiden. Vi har en oplevelse af at det fungerer og at børnene er glade for at være ude. Selvfølgelig skal der være mulighed for at man er inde hvis vejret er meget dårligt. Alle er inde flere gange i løbet af dagen, så det er ikke fordi børnene er ude hele dagen. Der er samling og aktiviteter indenfor alle dage. Vi tænker at det giver mening at fortsætte som vi gør nu.

10. Evt.

- Ringeklokker – Vi indfører ringeklokker på toiletterne i børnehaven. Vi skal lige finde ud af hvilken slags det skal være. Det er oplevet af flere at der jævnligt er børn der sidder på toiletterne og kalder.